



RON SOFTWARE

# PŘÍPADOVÁ STUDIE LÉKÁRNY DR.MAX

[WWW.RON.CZ](http://WWW.RON.CZ)

## PŘEDSTAVENÍ SPOLEČNOSTI



**Dr.Max<sup>+</sup>**

Lékárny Dr.Max vznikly v roce 2006 spojením více veřejných lékáren na celém území Slovenska. Právně lékárny vystupují jako samostatné společnosti s ručením omezeným, které jsou spravovány mateřskou společností MIRAKL, a.s.

V současné době síť tvoří cca 200 lékáren na Slovensku, s 1 300 zaměstnanci.

## POŽADAVKY NA VÝBĚR DODAVATELE

Před implementací docházkového systému si naše společnost stanovila následující požadavky:

1. Docházkový systém bude oboustranně propojen na mzdové řešení společnosti SOFTIP, a.s.
2. Dojde k zjednodušení plánování směn v jednotlivých lékárnách
3. Bude přesně evidována práce zaměstnanců pro jiné lékárny
4. Systém bude obsahovat schvalování odměn včetně importu podkladů z datového skladu
5. Evidence a schvalování velkého množství cestovních příkazů bude součástí docházky
6. Uzávěrka podkladů pro zpracování mezd bude zkrácena na druhý den v měsíci
7. Systém bude umožňovat rozšíření evidence personalistiky – přihlašování na školení a hodnocení zaměstnanců

PODNIKEJTE S PŘEHLEDEM

## REALIZACE PROJEKTU

Implementace docházkového systému ve společnosti MIRAKL a.s. je založena na softwarovém řešení. Klíčový je webový portál, který umožňuje plánování směn, evidenci docházky, plánování dovolené a jiných absencí, zápis pracovních cest s vyúčtováním náhrad, schvalovací proces odměn.

Zavedení systému bylo rozděleno do několika etap. První fázi jsme zahájili plánováním směn a samotnou evidencí docházky, druhá fáze obsahovala propojení na datový sklad a implementaci systému schvalování odměn. Třetí fáze zahrnovala evidenci služebních cest a výpočet cestovních náhrad. Následovala evidence školení, přihlašování se na interní firemní školení.

Po zvládnutí všech etap se podařilo implementovat docházkový systém, který odstranil zasílání podkladů o docházce zaměstnanců v Excelu. Došlo k zpřehlednění a zefektivnění rozdělování odměn a bonusů zaměstnanců dle definovaných kritérií. Přenesení zodpovědnosti za zadání služebních cest na zaměstnance znamenalo výrazné zjednodušení této evidence.

Po úspěšné implementaci docházky přišly na řadu personální moduly. V první fázi byl implementován modul pro evidenci školení. Zaměstnanci se mohou přihlašovat na vnitřní školení přímo z webového portálu. Naleznou tam také informace o získaných kreditech a výsledky z e-learningu. Přípravovaným krokem jsou implementace modulů – plánování mezd a kompetenční modely.

## IMPLEMENTOVANÉ SYSTÉMY

### DOCHÁZKOVÝ SYSTÉM

Licence pro 1 500 zaměstnanců, moduly – služba, webový portál, plánování kapacit, cestovní náhrady

### PERSONÁLNÍ SYSTÉM

Licence pro 1 500 zaměstnanců, moduly – hodnocení zaměstnanců, webový portál, evidence dokumentů, školení zaměstnanců, propojení na e-learning



# RON SOFTWARE, SPOL. S R.O.

RON Software, spol. s r.o.  
Rudé armády 2001/30a  
733 01 Karviná - Hranice

tel.: +420 595 538 200  
tel.: +420 603 102 448  
web: [www.ron.cz](http://www.ron.cz)

e-mail: [software@ron.cz](mailto:software@ron.cz)  
e-mail: [objednavky@ron.cz](mailto:objednavky@ron.cz)

[WWW.RON.CZ](http://WWW.RON.CZ)